

Prof. Dr. Achim Seifert | Universität des Saarlandes  
Campus, Gebäude C3 1 | D-66123 Saarbrücken

**Prof. Dr. Achim Seifert**  
Lehrstuhl für Bürgerliches Recht,  
Deutsches und Europäisches Arbeitsrecht  
sowie Rechtsvergleichung

Campus - Gebäude C3 1  
D-66123 Saarbrücken  
Tel.: +49 (0) 681 302-2120 (Sekretariat)  
Fax: +49 (0)6 81 302-4885  
lehrstuhl.seifert@uni-saarland.de

30. September 2024

## Wintersemester 2024/2025

### Seminar

#### „Das Recht der Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf“

Das Seminar richtet sich an **Studierende des Schwerpunktbereichs „Deutsches und Europäisches Arbeitsrecht“** sowie auch an Studierende des Studienganges „Wirtschaft und Recht“ und greift aktuelle Fragen des Schutzes vor Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf auf. Ausgangspunkt sollen insbesondere die Vorschriften des AGG sein, die in ihren unionsrechtlichen Rahmen (z.B. die Gleichbehandlungsrahmen-Richtlinie 2000/78/EG und Art. 157 AEUV) eingebettet werden sollen. Neben kontrovers diskutierten Problemen der Altersdiskriminierung (z.B. Altersgrenzenregelungen) sollen Fragen der Diskriminierung wegen der Religion (z.B. Tragen religiöser Symbole am Arbeitsplatz, „Unionsrechtsfestigkeit“ des kirchlichen Arbeitsrechts) sowie wegen der Behinderung (z.B. chronische Erkrankungen als Behinderung, Pflicht des Arbeitgebers zu angemessenen Vorkehrungen), Umfang und Grenzen der Zulässigkeit von positiven Maßnahmen (z.B. Quoten zugunsten von Angehörigen des unterrepräsentierten Geschlechts beim Zugang zur Beschäftigung oder bei der Zusammensetzung von Vorstand und Aufsichtsrat börsennotierter Unternehmen, §§ 76 Abs. 3a, 96 Abs. 2 AktG), die Rechtsfolgen von Diskriminierungen sowie vor allem die Diskriminierung wegen des Geschlechts behandelt werden. Bei der Geschlechterdiskriminierung bietet es

sich an, die aktuellen Entwicklungen zum Grundsatz der Entgeltgleichheit (Art. 157 Abs. 1 u. 2 AEUV), namentlich die Richtlinie (EU) 2023/970 vom 10.5.2023 zur Stärkung der Anwendung des Grundsatzes des gleichen Entgelts für Männer und Frauen bei gleicher oder gleichwertiger Arbeit durch Entgelttransparenz und Durchsetzungsmechanismen (ABl. EU 2023 Nr. L 132/21) und deren Auswirkungen auf das erst vor wenigen Jahren eingeführte Entgelttransparenzgesetz (EntgTranspG), in den Mittelpunkt zu stellen. Denkbar sind aber auch andere Themen zum Diskriminierungsrecht, welche Teilnehmer besonders interessieren.

Das Seminar soll während des Wintersemesters 2024/2025 (in der 2. Januar-Hälfte 2025) als Blockveranstaltung stattfinden. Erwartet wird eine aktive Teilnahme durch Erstellung einer Seminararbeit und einen Seminarvortrag über das Thema der Seminararbeit.

Interessenten können sich beim Lehrstuhl ([lehrstuhl.seifert@uni-saarland.de](mailto:lehrstuhl.seifert@uni-saarland.de)) für das Seminar anmelden.

Am **Mittwoch, den 16. Oktober 2024** wird um 13.00 Uhr s.t. im Seminarraum 0.01 (Gebäude C3 1) eine **Vorbesprechung** stattfinden, in welcher mögliche Seminarthemen vorgestellt und nach Möglichkeit auch vergeben werden sollen.