

CURRICULUM VITAE



**Dr. rer. pol. Luitpold
Rampeltshammer**

**Kooperationsstelle
Wissenschaft und
Arbeitswelt der Universität
des Saarlandes**

Veröffentlichungen:

- Gassmann, F., Reis, D., Bräunig, P. Hemmati-Ortakand, S. und L. Rampeltshammer (Hrsg.) (2024 i.E.) Sozio-ökonomische Vermessung der Studierenden, Absolventinnen und Absolventen der UdS und der htw saar (Saarbrücken Universaar Verlag).
- Lisson, F., Lüsebrink, H.-J. und L. Rampeltshammer (2024) „Interregionale Zusammenarbeit als wichtige gesellschaftliche Aufgabe. Leben und Werk Eugen Roths“, in: Arbeitsgruppe Kultur der Großregion (Hrsg.) Schicksal€ der Großregion (Baden-Baden: Nomos).
- L. Rampeltshammer und F. Hirsch (2023) „„Entscheidend ist die Stärke im Betrieb“. Historische Entwicklung und aktuelle Herausforderungen für die Gewerkschaften im Saarland“, in: Hoerisch, F. (Hg.) Regieren im Saarland (Wiesbaden: Springer VS Verlag).
- Dausend, U., Lüsebrink, H.-J. und L. Rampeltshammer (2023) „Protest aus politikwissenschaftlicher, soziologischer und kulturwissenschaftlicher Perspektive“, in: Dausend, U., Lüsebrink, H.-J. und L. Rampeltshammer (Hrsg.) Protestbewegungen und Protestkulturen im deutsch-französischen, europäischen und globalen Kontext (Saarbrücken: Universaar Verlag).
- Dausend, U., Lüsebrink, H.-J. und L. Rampeltshammer (Hrsg.) Protestbewegungen und Protestkulturen im deutsch-französischen, europäischen und globalen Kontext (Saarbrücken: Universaar Verlag).
- Rampeltshammer, L. (2022) „Die HWP trage ich immer im Herzen“, in: Engholm, B, Koch, D. und C. Wiechel-Kramüller (Hrsg.) HWP. Lernen. Lehren. Leben (Suhlendorf: WIEKRA Wissen).
- Rampeltshammer, L. (2020) „Über die Annäherung von Beschäftigten an den Werkbänken und in Hochschulen“, in. AK Beiträge. Saarbrücken 1/20.
- Lüsebrink, H.-J. und L. Rampeltshammer (Hrsg.) (2019) Staat, Wirtschaft und Arbeitsbeziehungen in Deutschland und Frankreich: vergleichende Perspektiven im europäischen und globalen Kontext (Saarbrücken: Universaar Verlag).
- Lüsebrink, H.-J. und L. Rampeltshammer (2019) „Einleitung“, in Lüsebrink, H.-J. und L. Rampeltshammer (Hrsg.) Staat, Wirtschaft und Arbeitsbeziehungen in Deutschland und Frankreich: vergleichende Perspektiven im europäischen und globalen Kontext (Saarbrücken: Universaar Verlag).
- Gassmann, Freya, Emrich, Eike, Meyer, Wolfgang und Luitpold Rampeltshammer (Hrsg.) (2018) Die Karrierepfade der Absolventinnen und Absolventen der Universität des Saarlandes (Universaar Verlag: Saarbrücken).
- Hauser-Ditz, Axel, Hertwig, Markus, Pries, Ludger und Luitpold Rampeltshammer (2015) A Solution for Transnational Labour Regulation? (Peter Lang Verlag: Frankfurt).
- Filsinger, D., Lüsebrink, H.-J. und L. Rampeltshammer (Hrsg.) (2015) Interregionale Gewerkschaftsräte. Historische, sozialwissenschaftliche und interkulturelle Analysen (Berlin: Sigma).
- Rampeltshammer, L. und H. Bähr (2015) Transnationalisierung von Gewerkschaften, in Filsinger, et al. op. cit. (Berlin: Sigma).
- Gassmann, F., Emrich, E., Meyer, W. und L. Rampeltshammer (2015) Was kommt nach dem Studium an der Universität des Saarlandes? (Saarbrücken: Universaar Verlag).
- Lüsebrink, H.-J. und L. Rampeltshammer (Hrsg.) (2013) „Interkulturelle Kommunikation in transnationalen Arbeitnehmerinteressenvertretungen – Problemfelder, Institutionelle Rahmenbedingungen, Forschungsperspektiven“, in Rüb, S. und T. Müller (Hrsg.)

Arbeitsbeziehungen im Prozess der Globalisierung und Europäischen Integration (Baden Baden: Nomos).

- Emrich, E., Meyer, W. und L. Rampeltshammer (Hrsg.) (2013) Die Universität des Saarlandes in sozio-ökonomischer Perspektive (Saarbrücken: Universaar Verlag).
- Rampeltshammer, L. (2013) „Gorz und sein schwieriges Verhältnis zur Linken: Fragen an das Werk von André Gorz“, in Krämer, H. L. (Hg.) „Der Horizont unserer Handlungen: den Zusammenbruch des Kapitalismus denken“ (André Gorz). Kongress über die Ideen von André Gorz 15. Und 16. Februar 2013 in Saarbrücken (Saarbrücken: Universaar Verlag).
- Hauser-Ditz, A., Hertwig, M., Mählmeyer, V. und L. Rampeltshammer (2013) „Transnationalisierung der Automobilindustrie als Herausforderung für Europäische Betriebsräte“, in Maletzky, M., Seeliger, M. und M. Wannöfel (Hrsg.) Arbeit, Organisation und Mobilität (Frankfurt: Campus).
- Meyer, J. und L. Rampeltshammer (Hrsg.) (2012) Grenzüberschreitendes Arbeiten in der Großregion SaarLorLux (Saarbrücken: Universaar Verlag).
- Lehberger, C. und L. Rampeltshammer (Hrsg.) (2012) Einfluss der Europäischen Union auf die Gestaltung der Arbeitswelt (Saarbrücken: Universaar Verlag).
- Hertwig, M., Pries, L. und L. Rampeltshammer (2011) „Stabilizing Effects of European Works Councils. Examples from the Automotive Industry“, in European Journal of Industrial Relations, Vol. 17(3) (London: SAGE).
- Lerch, W. und L. Rampeltshammer (2011) Strukturwandel im Saarland, in Kurtz, H.-P. und L. Rampeltshammer (Hrsg.) Strukturwandel im Saarland. Herausforderungen und Gestaltungsmöglichkeiten (Saarbrücken: Universaar Verlag).
- Kurtz, H.-P. und L. Rampeltshammer (Hrsg.) (2011) Strukturwandel im Saarland. Herausforderungen und Gestaltungsmöglichkeiten (Saarbrücken: Universaar Verlag).
- Dehnen, V. und L. Rampeltshammer (2011) „Transnationale Solidarität auf betrieblicher Ebene: Utopie oder Realität?“, in Gerlach, F., Greven, T., Mückenberger, U. und E. Schmidt (Hrsg.) Gewerkschaftliche Solidarität unter Bedingungen von Krise und globaler Konkurrenz (Berlin: Sigma).
- Hauser-Ditz, A., Hertwig, M., Pries, L. und L. Rampeltshammer (2010) Transnationale Mitbestimmung? Zur Praxis Europäischer Betriebsräte in der Automobilindustrie (Frankfurt, N.Y.: Campus).
- Rampeltshammer, L. und V. Dehnen (2010) „Europäische Betriebsräte: Bedingungen für ihre Handlungsfähigkeit und ihre Rolle bei europäischen Streik- und Protestaktionen“, in Schweiger, G. und S. Brandl (Hg.) Der Kampf um Arbeit (Wiesbaden: VS-Verlag).
- Rampeltshammer, L. und H.-P. Kurtz (2009) ‚Einleitung‘, Rampeltshammer, L. und H.-P. Kurtz (Hg.) Europakompetenz entwickeln – Interregionskompetenz stärken für die Hochschule und die Arbeitswelt (Saarbrücken: Alma Mater Verlag).
- Rampeltshammer, L. und H.-P. Kurtz (Hrsg.) Europakompetenz entwickeln – Interregionskompetenz stärken für die Hochschule und die Arbeitswelt (Saarbrücken: Alma Mater Verlag).
- Rampeltshammer, L. and N. Wachendorf (2009) ‘European Works Councils in Germany’, in Hertwig, M., Pries, L. and L. Rampeltshammer (eds.) European Works Councils as emerging transnational actors? New insights from five EU- countries (Brussels: ETUI).
- Hertwig, M., Pries, L., Rampeltshammer (2009) ‘European Works Councils as Transnational Actors?’, in Hertwig, M., Pries, L. and L. Rampeltshammer (Hrsg.) European Works Councils as emerging transnational actors? New insights from five EU-countries (Brussels: ETUI).

- Rampeltshammer, L. (2008) Globalisation and Industrial Relations. The Pharmaceutical Industry in Germany and the United Kingdom (Frankfurt, N.Y.: Campus).
- Hoffmann, J., Hoffmann, R. Kirton-Darling, J. and L. Rampeltshammer (2003): "The Europeanisation of Industrial Relations in a global perspective", in: Guariello, F. and S. Leonardi Globalizzazione E Relazioni Industriali (Roma: Ediesse).
- Rampeltshammer, L. (2002): "Theorising Industrial Relations and models of capitalism", in: Hoffmann, J., Hoffmann, R. Kirton-Darling, J. and Luitpold Rampeltshammer: The Europeanisation of Industrial Relations in a global perspective (Luxembourg: European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions).
- Hoffmann, J., Hoffmann, R., Kirton-Darling, J. and L. Rampeltshammer (2002): The Europeanisation of Industrial Relations in a global perspective (Luxembourg: European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions).

Präsentationen:

- Hertwig, M., Mählmeyer, V. und L. Rampeltshammer (2015) Euro-Betriebsräte in Zeiten der Euro-Krise. Neue Akteure in der Regulierung von Arbeit? Am 26.2.2015 in Berlin. SAMF Jahrestagung: Neue Regulierungsmuster von Arbeit. 26. – 27.2.2015.
- Hertwig, M., Mählmeyer, V. und L. Rampeltshammer (2014) Disintegration, stagnation and activation: Changes in European works councils during the financial and economic crisis, am 12.09.2014 in Dublin. IREC 2014: The future of the European Social Model: New perspectives for industrial relations, social and employment policy in Europe. 10. – 12.09.2014.
- Hertwig, M., Mählmeyer, V. und L. Rampeltshammer (2013) Euro-Betriebsräte in der Krise bei Honda, Ford und General Motors, am 11.10.2013 in Erlangen. Jahrestagung der German Industrial Relations Association.
- Lüsebrink, H.-J. und L. Rampeltshammer (2013) Transnationale Arbeitnehmerinteressenvertretungsstrukturen: Institutionelle Rahmenbedingungen, Interkulturelle Problembereiche und Forschungsperspektiven, am 18.4.2013 in Fulda "Arbeitsbeziehungen, Wirtschafts- und Sozialpolitik unter den Bedingungen der Globalisierung und Europäischen Integration"
- Hertwig, M., Mählmeyer, V. und L. Rampeltshammer (2013) EBR in der Krise, am 21.02.2013. Hans-Böckler-Stiftung, Fachtagung Europäische Betriebsräte. Berlin, DBB Forum.
- Rampeltshammer, L. (2011) Risiken der grenzüberschreitenden Gewerkschaftskooperationen. Betriebsrätekonferenz des IGR SLLTR/KL-Westpfalz am 9. Mai 2011 in Remich, CEFOS.
- Rampeltshammer, L. (2011) Zum Verhältnis von Gewerkschaften und Hochschulen Gewerkschaftliche Hochschularbeit in Rheinland-Pfalz und im Saarland, Tagung am 19. Februar 2011 auf dem Umweltcampus in Birkenfeld (FH Trier).
- Rampeltshammer, L. (2011) Der Einfluss der Hochschulen auf die Neugestaltung der Arbeitswelt und die Herausforderungen für die Gewerkschaften. IG Metall in Saarbrücken am 11. Januar 2011.
- Rampeltshammer, L. (2010) Gewerkschaften und Hochschulen: Die Rolle der Kooperationsstellen Wissenschaft und Arbeitswelt. IG Metall Angestelltenkreis, Völklingen am 15.11.2010.
- Hertwig, M., Pries, L. und L. Rampeltshammer (2009) Stabilizing Effects of Cross- Border Institutions. The Case of the European Works Councils Paper presented at the 17th GERPISA Colloquium in Paris, Juni 2009. http://www.gerpisa.univ-evry.fr/rencontre/17.rencontre/GERPISAJune2009/Colloquium/Papers/S.18_Hertwig.pdf.
- Hertwig, M., Pries, L. and L. Rampeltshammer (2008) European works councils in an organisational research perspective? Case studies from the automobile industry. Paper presented at the 16th Gerpisa international colloquium in Turin, Juni 2008. <http://www.gerpisa.univ-evry.fr/rencontre/16.rencontre/GERPISAJune2008/Colloquium/contributions.html#H>.

- Rampeltshammer, L. (2007) Über den Einfluss von Globalisierung auf die industriellen Beziehungen in der ethischen pharmazeutischen Industrie im Vereinigten Königreich und der Bundesrepublik Deutschland. 30.10.2007 am Department für Wirtschaft und Politik, Hamburg.
- Rampeltshammer, L. (2007) European Works Councils as Transnational Actors? 31.10.2007 auf der Konferenz der Europäischen Metallgewerkschaft zu Industriepolitik in Luxembourg.
- Rampeltshammer, L. (2007) Potentials and Risks of European Works Councils. 12.2007 bei der IG Metall in Frankfurt.
- Rampeltshammer, L. (2005) Globalisierung und Europäisierung: Chancen und Risiken für die Gewerkschaften in Deutschland. 24.08.2005 beim DGB Bildungswerk Bayern in München.

Lehre:

- | | |
|-----------|---|
| 2023/24 | Zivilgesellschaften im interkulturellen Vergleich - Akteure, Partizipationsräume, Medienöffentlichkeiten (mit Schwerpunkt Deutschland/Frankreich im globalen Kontext), mit Ulrike Dausend und H.-J. Jüsebrink |
| 2021/22 | Protest aus politikwissenschaftlicher, soziologischer und kulturwissenschaftlicher Perspektive, mit Ulrike Dausend und H.-J. Lüsebrink |
| 2021 | Populismus, mit Astrid Fellner, Eva Nossem, Em. Prof. Erich Steiner und Thomas Schmittgall |
| 2019/20 | Nachhaltigkeit im globalen Kontext, mit Ulrike Dausend und H.-J. Lüsebrink. |
| 2018/19 | Soziale Ungleichheit in Deutschland und Frankreich, mit H.-J. Lüsebrink. |
| 2017/8 | Staat, Wirtschaft und Arbeitsbeziehungen in Deutschland und Frankreich, mit H.-J. Lüsebrink |
| Seit 2011 | Einführung in die Arbeitsbeziehungen an der Universität des Saarlandes, Fachbereich Soziologie. |
| 2009 | Qualifikation für HBS-PromotionsstipendiatInnen: „Globalisierung und Europäisches Sozialmodell“, Bochum. |
| 2008 | “Globalization and the European Social Model”, Department für Wirtschaft und Politik der Universität Hamburg, Euromaster Programm. |
| 2008 | “Europäische Arbeitsbeziehungen”, Fakultät für Sozialwissenschaften, Ruhr-Universität Bochum. |
| 2007 | European Works Councils as Transnational Organizations?”, Fakultät für Sozialwissenschaften, Ruhr-Universität Bochum. |
| 2004 | “Political and Economic Systems of Western Europe in Comparative Perspective” Department für Wirtschaft und Politik der Universität Hamburg, Euromaster Programm. |
| 2001 | “Introduction to Sociology” at LaGuardia, Queens, N.Y. |

Mitgliedschaften: Deutsche Gesellschaft für Soziologie
German Industrial Relations Association

Geburtsdatum/-ort: 2. April 1962, 84405 Dorfen

Berufliche Bildung/Berufserfahrung:

Seit März 2009	Leiter der Kooperationsstelle Wissenschaft und Arbeitswelt der Universität des Saarlandes.
2007 bis 2009	Leiter eines DFG-geförderten Forschungsprojektes zu European Works Councils as transnational organizations? am Lehrstuhl Organisationssoziologie und Mitbestimmungsforschung der Ruhr-Universität Bochum
2005 – 2006	Wissenschaftlicher Mitarbeiter von MEP Stephen Hughes, Mitglied des Sozialausschusses am Europäischen Parlament.
April – Juli 2004	Lehrauftrag an der <i>Hamburger Universität für Wirtschaft und Politik</i> im Euromaster Programm zum Thema Political and Economic Systems of Western Europe in Comparative Perspective.
2003 – 2007	Dissertation an der Universität Hamburg zum Thema: 'Differing Effects of Globalisation Processes on National Labour Relations at Company Level. Case study: the pharmaceutical industry in the United Kingdom and Germany' (Betreuer: Prof. Dr. Jürgen Hoffmann, Jeremy Waddington, Reader at the Manchester School of Management) Research am Europäischen Gewerkschaftsinstitut in Brüssel von Januar bis April 2003
Mai 2001- April 2002	Projektleiter am Europäischen Gewerkschaftsinstitut in Brüssel im Rahmen einer Literaturstudie für die <i>European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions</i> in Dublin, zum Thema: "Europeanisation of Industrial Relations in the Global Perspective"
Januar - April 2001	Wissenschaftlicher Mitarbeiter am <i>Europäischen Gewerkschaftsinstitut</i> in Brüssel. Inhalt: Erstellung eines Artikels im Handbuch der europäischen Gewerkschaften über die Arbeitsbeziehungen in Deutschland
September – Dezember 2000	Lehrtätigkeit als Lehrbeauftragter am <i>LaGuardia College</i> in New York, Department: Sociology Teaching Assistant an der <i>New School for Social Research</i> , für den Kurs 'Contemporary Sociological Theories'
Dezember 1999 – Januar 2000	Teilnahme an einer Sommerschule in Kapstadt (Südafrika), organisiert vom <i>Transregional Center for Democratic Studies</i> (TCDS), New York, zum Thema: Transition to Democracy
Februar 1995	Vorbereitung, Planung und Durchführung einer vierwöchigen Seminarreihe in Russland, im Auftrag des Internationalen Bundes Freier Gewerkschaften (ICFTU), zum Thema: Die Rolle der Gewerkschaften in Westeuropa und Perspektiven für die Gewerkschaften in Russland
1992 – 1993	Ausbildung zum Referenten im Bereich Soziale Kompetenz: Konzipierung und Durchführung (in Zusammenarbeit mit PsychologInnen) von Betriebs- und Gewerkschaftsseminaren des DGB-Bildungswerks
1991 – 1993	Organisationssekretär beim DGB. Einsatzort: Nürnberg. Inhalte: Organisation von Veranstaltungen für den DGB und Einzelgewerkschaften; Planung und Durchführung von Bildungsveranstaltungen; Erarbeitung eines Diskussionspapiers zum Thema: Standort Nürnberg: Schwächen und Stärken
1984 - 1990	Angestellter bei der Dt. Bundespost/Telekom

1986 - 1990	Jugendvertreter und Personalrat für Angestellte
1983 - 1984	Grundwehrdienst
1980 - 1982	Kaufmännischer Angestellter bei der Fa. Hans Egger KG
1978 - 1980	Ausbildung zum Groß- und Außenhandelskaufmann Ausbildungsstelle: Hans Egger KG, Erding

Schulische Bildung, Studium:

Hochschule für Wirtschaft und Politik (HWP), Hamburg

2007	Dissertation abgeschlossen, Titel: German Industrial Relations Under Pressure from Globalisation. Recent Developments in the Systems of Industrial Relations in the Ethical Pharmaceutical Industry in Germany and the United Kingdom Abschlussnote: „Sehr gut“
------	--

New School for Social Research, New York

1997 - 2001	Studium der Soziologie Abschluss: Master of Arts (M.A.), verliehen: Mai 2001 Schwerpunkte: Soziale und Politische Theorien, Industrielle Beziehungen Grade Point Average (GPA) 3.891
-------------	---

University of Illinois at Chicago

1995 - 1996	Im Rahmen eines Austauschprogramms mit der HWP Schwerpunkt: Soziale und Politische Theorien
-------------	--

Hochschule für Wirtschaft und Politik (HWP), Hamburg

1993 - 1997	Interdisziplinäres Studium Abschluss: Diplom-Sozialwirt, verliehen: Mai 1997 Gesamtnote: Sehr gut Hauptfach: Soziologie Nebenfächer Betriebswirtschaft, Volkswirtschaft und Rechtswissenschaften Schwerpunkte: Soziale und Politische Theorien, Industrielle Beziehungen Fokus: Politische Prozesse und Industrielle Beziehungen in Deutschland und Europa Abschlussnote: „Sehr gut“
-------------	---

Akademie der Arbeit in Frankfurt/Main

1990 - 1991	Interdisziplinärer Studiengang Hauptfächer: Arbeitsrecht, Volkswirtschaft, Sozialpolitik Nebenfächer: Soziologie, Philosophie, BWL Geschichte der Arbeiterbewegung
-------------	---

Wirtschaftsschule Gester in Mühldorf/Inn

1975 - 1978

Grund- und Hauptschule in Dorfen

1968 – 1975

Stipendien and Awards:

2002 - 2007	Promotionsstipendium von der Hans-Böckler-Stiftung (zweijährige Unterbrechung)
1999 – 2000	Stipendium von der Hans-Böckler-Stiftung
1997 – 2000	Financial Awards - Department of Sociology at the New School for Social

1997 – 1998
1993 – 1997

Research, New
York
- Transregional Center for Democratic Studies, New York
Stipendium der Fulbright Kommission
Studienstipendium der Hans-Böckler-Stiftung